

| KARTA PRZEDMIOTU DLA NABORU 2022/2023 | | | | | | |
|---|---|-------------------------|---------|--------|-----|-----|
| Forma studiów: niestacjonarna | | | | | | |
| INFORMACJE OGÓLNE | | | | | | |
| 1. Nazwa przedmiotu: Zarządzanie w pielęgniarstwie/ Praktyki zawodowe | | | | | | |
| 2. Nazwa kierunku | | Pielęgniarstwo | | | | |
| 3. Poziom studiów; | | studia drugiego stopnia | | | | |
| 4. Liczba punktów ECTS | | 1 | | | | |
| 5. Liczba godzin w semestrze | | | | | | |
| semestr | w | ćw | lab/lek | prj/zp | pws | prk |
| II | | | | | | 20 |
| 6. Język wykładowy polski | | | | | | |
| 7. Wykładowca dr Justyna Paszkiewicz | | | | | | |
| INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE | | | | | | |
| 8. Wymagania wstępne | | | | | | |
| 1. Wiedza, umiejętności i kompetencje z zakresu przedmiotów realizowanych na pierwszym stopniu studiów | | | | | | |
| 9. Cele przedmiotu | | | | | | |
| <p>1. Celem kształcenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy i umiejętności koncepcyjnych, technicznych i psychospołecznych których wymaga złożoność roli pielęgniarki kierownika w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - problematyki zarządzania zespołami pielęgniarskimi i organizacjami opieki zdrowotnej, - uwarunkowań rozwoju jakości usług zdrowotnych - określania zapotrzebowania pacjentów na opiekę pielęgniarską oraz opracowywać założenia pielęgniarskiej polityki kadrowej, - organizowania i nadzorowania pracy zespołu pielęgniarskiego i personelu pomocniczego <p>Ideą przewodnią prowadzonych zajęć jest orientacja na uczestnika, na jego potrzeby, cele edukacyjne, aktywną postawę i samoocenę.</p> <p>2. Kształtowanie etycznych postaw zawodowych pielęgniarki .</p> | | | | | | |
| 10. Efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych | | | | | | |
| Student, który zaliczył przedmiot w zakresie: | | | | | | |
| UMIEJĘTNOŚCI potrafi: | | | | | | |
| A.U.7 | stosować metody analizy strategicznej niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą | | | | | |
| A.U.8 | organizować i nadzorować prace zespołów pielęgniarskich; | | | | | |
| A.U.9 | stosować różne metody podejmowania decyzji zawodowych i zarządczych; | | | | | |
| A.U.10 | planować zasoby ludzkie, wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i realizować proces adaptacji zawodowej | | | | | |
| A.U. 11 | opracowywać plan rozwoju zawodowego własnego i podległego personelu pielęgniarskiego | | | | | |
| A.U.12 | przygotowywać opisy stanowisk pracy dla pielęgniarek oraz zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności | | | | | |
| A.U.13 | opracowywać harmonogramy pracy personelu w oparciu o ocenę zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską | | | | | |
| KOMPETENCJE SPOŁECZNYCH jest gotów do | | | | | | |

| | |
|--|--|
| 1 | dokonywania krytycznej oceny działań własnych i działań współpracowników z poszanowaniem różnic światopoglądowych i kulturowych; |
| 2 | formułowania opinii dotyczących różnych aspektów działalności zawodowej i zasięgania porad ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu; |
| 3 | okazywania dbałości o prestiż związany z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i solidarność zawodową; |
| 4 | rozwiązywania złożonych problemów etycznych związanych z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i wskazywania priorytetów w realizacji określonych zadań; |
| 5 | ponoszenia odpowiedzialności za realizowane świadczenia zdrowotne; |
| 6 | wykazywania profesjonalnego podejścia do strategii marketingowych przemysłu farmaceutycznego i reklamy jego produktów |
| 11. Treści programowe | |
| Forma zajęć – praktyka zawodowa | |
| 1. Zapoznanie z zasadami bezpieczeństwa i higieną pracy na pielęgniarskim stanowisku pracy. Zapobieganie przeciążeniom, chorobom zawodowym oraz wypadkom w pracy. Omówienie wybranej Karty oceny ryzyka na stanowisku pracy. 2. Pomiar obciążenia pracą na stanowiskach pielęgniarskich. Metody pomiaru stopnia obciążenia pracą. 3. Ocena jakości usług medycznych. 4. Kontraktowanie świadczeń zdrowotnych. 5. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy na pielęgniarskim stanowisku pracy. Zapobieganie przeciążeniom, chorobom zawodowym oraz wypadkom w pracy 6. Zarządzanie jakością w oddziale. Doskonalenie organizacji. 7. Planowanie budżetu i monitoring usług zawodowych. | |
| 12. Narzędzia/metody dydaktyczne | |
| Metody problemowe- aktywizujące; dyskusja dydaktyczna, Opracowanie planu z zakresu zarządzania w placówce ochrony zdrowia | |
| 13. Sposoby oceny (częstkowe, końcowe) | |
| 1. Praktyka zawodowa; obserwacja uczestnicząca, | |
| 2. Aktywność i obecność na zajęciach, | |
| 14. Obciążenie pracą studenta | |
| Forma aktywności | liczba godzin |
| 1. Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela | 20 |
| 2. Nakład pracy studenta | 10 |
| suma | 30 |
| liczba punktów ECTS | 1 |
| 15. Literatura | |
| Literatura podstawowa: | |
| 1. Ksykiewicz Dorota A. (red.): Zarządzanie w pielęgniarstwie: podręcznik dla studentów studiów magisterskich wydziałów pielęgniarstwa oraz wydziałów nauk o zdrowiu, Wydawnictwo PZWL, Warszawa, 2020 | |
| 2. Centrum Monitorowania Jakości - (cmj.org.pl) | |
| Literatura uzupełniająca: | |
| 1. Pietrzak B., Kurkowski T: zarządzanie personelem pielęgniarskim w podmiotach leczniczych. Zagadnienia wybrane, ABC a Wolters Kluwer business, Warszawa 2013. | |
| 2. Marcin Kautch, Zarządzanie w opiece zdrowotnej – nowe wyzwania, Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2015, wyd.2 | |
| 3. Duncan Jack W., Ginter Peter M., Swayne Linda E., Zarządzanie strategiczne w ochronie zdrowia, Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2012, | |
| 16. Formy oceny – szczegóły | |

| |
|--|
| Szczegółowe zasady zaliczenia praktyki zawodowej określa program praktyki zawodowej „Zarządzenie w pielęgniarstwie” |
| 17. Inne przydatne informacje o przedmiocie |
| 1. Bezpośrednich informacji o problematyce zajęć i treściach programowych udziela Prowadzący w trakcie zajęć i podczas konsultacji |
| 2. Zajęcia odbywać się będą w podmiotach wykonujących działalność leczniczą |
| 3. Zajęcia odbywać się będą zgodnie z harmonogramem praktyki |
| 4. Konsultacje odbywać się będą zgodnie z obowiązującym terminarzem znajdującym się na stronie Indywidualne rozkłady zajęć i terminy konsultacji / Wydział Nauk o Zdrowiu (akademiabialska.pl) |